

SHORT

Internationales Team-Prevent-Meeting

Gumpoldskirchen. TeamPrevent GmbH erbringt österreichweit für Kunden hochwertige, innovative und zukunftsorientierte Dienstleistungen im Bereich des Arbeitnehmerschutzes und der Gesundheitsvorsorge. TeamPrevent schnürt über die nationale Grenze hinaus Angebotspakete, die Kunden kompetent und zielgerichtet beraten können. Am 7. und 8. April fand ein internationales Meeting zum Gedankenaustausch aller internationalen Niederlassungen in Gumpoldskirchen statt.

www.teamprevent.at

Das Management von Beschwerden erlernen



Die Donau-Uni Krems lehrt den Umgang mit Beschwerden professionell.

Krems. Beschwerdemanagement ist nicht nur ein neues Schlagwort, sondern lohnt sich für jedes Unternehmen. Ab Mai 2008 bietet die Donau-Universität Krems einen neuen Lehrgang an, in dem das professionelle Management von Beschwerden erlernt werden kann.

Menschen im Vertrieb Mit spark-X die Bereitschaft von Spitzenleistungen rasch und übersichtlich erkennen

Begeisterung ist messbar

Die internetbasierte Lösung zur Messung von Commitment und der emotionalen Verbundenheit.

NINA PACHERNEGG

Graz. Mitarbeiter ohne Freude an der Leistung oder ohne emotionale Verbundenheit zum Unternehmen verhindern Spitzenleistungen und bremsen den Erfolg des Unternehmens. „Die Motivation ist ab sofort mit spark-X messbar“, erklärt Geschäftsführer Hans Bachinger von „Menschen im Vertrieb“. Im Kleinunternehmen aber auch im multinationalen Konzern können Unternehmer jetzt rechtzeitig gegensteuern und ihr Team zu Höchstleistungen motivieren.

Hemmende Faktoren sehen

Mit spark-X spüren Unternehmer leistungshemmende und leistungssteigernde Faktoren im Unternehmen rasch und in Echtzeit auf. Nicht nur zu einem isolierten Zeitpunkt, sondern auch im Zeitablauf. „Die internetbasierte Lösung ist zur Messung von emotionaler Verbundenheit, dem Commitment sowie der Stimmung gedacht“, erklärt Bachinger. Die monatliche Messung von Commitment dauert weniger als drei Minuten, die wöchentliche Messung von Stimmung erfolgt noch schneller. Die Ergebnisse werden sofort ausgewertet, wobei User in Echtzeit von ihrem Management-Cockpit sehen können, wie hoch der Begeisterungsfaktor im Team aktuell vorhanden ist. „Dabei wird absolute Anonymi-



spark-X zur permanenten Echtzeitmessung von leistungsbremsenden Faktoren.

tät garantiert. Es gibt keine Möglichkeit, individuell die Antworten und Mitarbeiter in Verbindung zu bringen“, bekräftigt Bachinger. Die Messung sei auch mobil möglich und spezielle Verfahren sichern zudem eine hohe Mitarbeiterbeteiligung.

Spark-X ermöglicht den Usern einen schnellen und einfachen Überblick über die Bereitschaft der Teams, Spitzenleistungen zu erbringen. Bachinger: „Der Messung

der weichen Erfolgsfaktoren liegt jahrzehntelange psychologische Forschung zugrunde. Damit haben Unternehmer die Sicherheit einer validen Messung.“

Vor Enttäuschung schützen

Hans Bachinger und sein Team schützt Unternehmen vor Enttäuschung, Fehlbesetzungen und aufwendigen Qualifizierungsmaßnahmen. Mitarbeiter müssen

„Der Messung der weichen Erfolgsfaktoren liegt jahrzehntelange psychologische Forschung zugrunde.“

HANS BACHINGER

mehr als nur zufrieden sein, weiß Bachinger. Da Mitarbeiter die stärkste Kraft des Unternehmens sind, hat sich Menschen im Vertrieb die professionelle Suche und Auswahl von Vertriebstalenten zur Hauptaufgabe gemacht, widmet sich mit seinen Erfahrungen der Suche, der Auswahl und der Entwicklung von Verkaufstalents sowie der Optimierung von Verkaufsteams.

FACT BOX

Menschen im Vertrieb
Beratungs GmbH & Co KG
Hartigasse 2 (Freiheitsplatz)
A-8010 Graz
Tel.: 0316/22 50 79
www.menschenimvertrieb.at

www.karriere-sprung.at

KARRIERE SPRUNG

Die ersten 100 Tage als Führungskraft Wie Sie jetzt den Wechsel erfolgreich schaffen

Unser Angebot für Führungskräfte, die oft von heute auf morgen von Mitarbeitern zu Entscheidern werden:

- Bedarfsanalyse
- Weiterbildungs-Maßnahmen
- Nachbetreuung
- Karriere-Sprung-Monitoring

KarriereSprung™ – Beratung & Training
Susanne Steinbach MSc
Geschäftsführerin

Stumpergasse 44/35, 1060 Wien
Römerweg 31, 5222 Pfaffstätt
Tel.: +43 (0) 664 25 25 760
email: s.steinbach@karriere-sprung.at
web: www.karriere-sprung.at



Maschinenring-Personalleasing zog eine positive Bilanz 2007

Maschinenring plant Bayern-Connection



Maschinenring-Obmann Hermann Gahr.

Wien. Die Maschinenring Personalleasing mit Sitz in Linz kann auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr 2007 zurückblicken. „Wir steigerten den Umsatz um 5,4 Prozent auf 35 Millionen Euro“, resümiert Maschinenring-Obmann Hermann Gahr. „Die Einsatzstunden stiegen um mehr als vier Prozent auf über 1,4 Millionen Stunden.“ Umsatzstärkstes Bundesland ist Oberösterreich mit 9,5 Mio. Euro, gefolgt von Niederösterreich/Wien (7 Mio. Euro) und Tirol (6,5 Mio. Euro).

Bayern-Strategie, Mitarbeiterplus

2008 streckt die Maschinenring Personalleasing ihre Fühler ins benachbarte Bayern aus. Derzeit laufen die Gespräche mit dem Landesverband Bayerischer Maschinenringe über die Gründung eines gemeinsamen Personalleasing-Unternehmens. „2008 sollen noch acht Personalleasing-Standorte in Kooperation mit den Baye-

rischen Maschinenringen starten“, kündigt Gahr an. Wie in Österreich bestünde auch in Süddeutschland Bedarf an flexibler Arbeitswirtschaft im ländlichen Raum.

Die 1997 gegründete Maschinenring Personalleasing vermittelt österreichweit landwirtschaftliche Fach- und Hilfskräfte an Unternehmen und Gemeinden in der Region. Gahr: „Im Vorjahr wurden 4.245 Mitarbeiter an 2.190 Kunden vermittelt und damit die Beschäftigungs- und Einkommenschancen für Arbeitskräfte aus der Landwirtschaft deutlich erhöht.“ Gahr sieht den Maschinenring als Nischenplayer auf dem boomenden Personalleasingmarkt, der in Österreich 2007 über ein Volumen von rund 2,2 Mrd. Euro verfügte. „Wir vermitteln Arbeitskräfte an Klein- und Mittelbetriebe, nach dem Motto: ‚Aus der Region für die Region‘“, betonte Gahr. Darüber hinaus leiste man einen Beitrag, dem Strukturwandel in der Landwirtschaft entgegenzuwirken.

„Durch die Arbeit über Maschinenring Personalleasing, die von fünf bis 40 Wochenstunden reicht, haben die Landwirte die Möglichkeit, auf den Höfen zu bleiben“, sagt der Aufsichtsratsvorsitzende der MR Personalleasing. Viele Leasingkräfte seien junge Hofübernehmer, die zwischen Berufsausbildung und Hofübernahme stehen. „Unser Personal trägt wesentlich dazu bei, Arbeitsspitzen in der Wirtschaft abzudecken.“ Für 2008 deutet sich ein neuerlicher Wachstumsschub an. In den ersten beiden Monaten stieg der Umsatz um 31%. In Österreich gibt es 93 Maschinenringe, die mehr als 77.000 Mitglieder zählen. Zum Maschinenring zählen die Geschäftsbereiche Agrar, Service, Personalleasing, Forst und Energie.

Infos unter www.maschinenring.at